



ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE

“ AUGUSTO RIGHI ”

FUSIONE TRA ITIS A. RIGHI e ITIS VIII dal 01/09/1998

CODICE MINISTERIALE: NATF02000T

ORACLE

ACADEMY



CISCO

Local Academy

ELETTRONICA ED ELETTROTECNICA

ELETTRONICA ED ELETTROTECNICA

INFORMATICA E TELECOMUNICAZIONI

INFORMATICA E TELECOMUNICAZIONI

CHIMICA, MATERIALI E BIOTECNOLOGIE

MECCANICA, MECCATRONICA ED ENERGIA

CORSO SERALE NATF020507

Indirizzo civico: VIALE KENNEDY N. 112 - 80125 NAPOLI - Tel.: centralino e Fax 0815705385 / 01

Indirizzo elettronico: NATF02000T@pec.istruzione.it

CODICE FISCALE: 80026980633 - codice univoco per fatturazione elettronica: UFWXKN

CC B.:218160 BNL Ag. 8 NAPOLI ABI:01005 CAB:03408 IBAN = IT83C010050340800000218160 c/c postale 331801

TESORERIA UNICA C/O BANCA D'ITALIA :CODICE=425 CONTO=314193 IBAN = IT35T0100003245425300314193

Posta elettronica istituto=NATF02000T@istruzione.it NATF02000T@pec.istruzione.it Web Istituto www.itirighi.it

Prot. n° 1690 del 28/02/2020

CUP: H68H1800 0380007

C.P. 10.6.6A-FSEPON-CA-2019-33

OGGETTO: Avviso pubblico prot. n. AOODGEFID\9901 del 20 aprile 2018 per il potenziamento dei percorsi di alternanza scuola-lavoro Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l’apprendimento” 2014-2020 Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE) Obiettivo Specifico 10.6 – Azione 10.6.6 e Obiettivo Specifico 10.2 – Azione 10.2.5

CONVENZIONE DEI PERCORSI IN ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

TRA

ITI Augusto Righi con sede in Napoli via **Kennedy n° 112 80125 Napoli** codice fiscale 80026980633 d’ora in poi denominato "**soggetto promotore**", rappresentato dal Sig. **D.S. ing. Vittoria Rinaldi** nat a **Napoli** il **20/08/1954** codice fiscale **RNLVTR54M60F839L**

E

Protom Group S.P.A (soggetto ospitante) - con sede legale in **Milano, Foro Bonaparte n° 70 - - 20121 - MILANO** codice fiscale/IVA **06477661216** d’ora in poi denominato "**Soggetto Ospitante**", rappresentato dal sig. **Gargiulo Giorgio** nato a **NAPOLI, Il 20/01/1973, C.F. GRGGRG73A22F839N**

I.F.E.P. srl (Soggetto ospitante) con sede legale in **Sant’Antimo (NA), via Appia snc - 80029** codice fiscale/Partita IVA **05887401213** d’ora in poi denominato "**Soggetto Ospitante**", rappresentato dal Sig. **Gerardo Esempio** nato a Mugnano di Napoli il **14/01/1979**, codice fiscale **SMPGRD79D14F799D** domiciliato per la proposta in oggetto presso la sede legale dell’Azienda.

Premesso che

- ai sensi dell’art. 1 DLgs 77/05, l’alternanza costituisce una modalità di realizzazione dei corsi del secondo ciclo, sia nel sistema dei licei, sia nel sistema dell’istruzione e della formazione professionale, per assicurare ai giovani, l’acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;

- ai sensi della legge 13 luglio 2015 n.107, art.1, commi 33-43, i percorsi di alternanza scuola lavoro, sono organicamente inseriti nel piano triennale dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione;
- l'alternanza scuola-lavoro può assumere diverse forme e modalità, costituenti modalità strutturali dell'offerta predisposta dall'Istituzione Formativa, la quale ne è responsabile sotto i profili della progettazione, attuazione, verifica e valutazione sulla base di apposite Convenzioni stipulate con le imprese disponibili ad accogliere gli studenti per periodi di apprendimento in situazione lavorativa, che non costituiscono rapporto di lavoro.
- L'alternanza scuola-lavoro è soggetta all'applicazione del D.Lgs. 9 aprile 2008, n 81 e successive modifiche, per le parti che competono ai singoli soggetti

Preso atto che

L'istituto Augusto righi è interessato a presentare candidature per il progetto di cui all'oggetto

Considerato che:

Nella scheda strutturale del progetto è previsto l'inserimento di progetti **"in filiera"** ovverosia progetti che prevedono almeno due strutture ospitanti appartenenti alla stessa filiera produttiva.

Preso atto che:

E' previsto in fase di inserimento e presentazione della candidatura l'obbligo di indicare le strutture ospitanti presso le quali si svolgerà l'attività di Alternanza scuola lavoro.

Si conviene quanto segue:

Art. 1.

La **Protom Group SpA** e la **I.F.E.P Srl** qui di seguito indicate anche come **"soggetto ospitante"**, si impegnano a collaborare con L'ITI A. RIGHI nelle fasi di progettazione e realizzazione del progetto, nonché ad ospitare presso le loro strutture n° 15 soggetti appartenenti alla scuola, in attività di alternanza scuola-lavoro su proposta di **ITI A. RIGHI** di seguito indicata/o anche come il **"soggetto promotore"**.

Art. 2.

1. L'accoglimento dello/degli studente/i per i periodi di apprendimento in situazione lavorativa non costituisce rapporto di lavoro;
2. l'attività di formazione ed orientamento del percorso in alternanza scuola – lavoro è congiuntamente progettata e verificata da un tutore designato dal soggetto promotore denominato "tutor interno" e da un tutore designato dal o dai soggetti ospitanti, denominato "tutor aziendale";
3. Per gli allievi beneficiari del percorso in alternanza inserito nelle imprese ospitanti in base alla presente Convenzione viene predisposta una progettazione formativa , coerente con il Piano Formativo del percorso e con riferimento alla dimensione dell' orientamento;
4. la titolarità del percorso, della progettazione formativa e della certificazione delle acquisizioni è del Soggetto promotore;
5. L'accoglimento dello/degli studente/i minorenni per i periodi di apprendimento in situazione lavorativa non fa acquisire agli stessi la qualifica di "lavoratore minore" di cui alla L. 977/67 e successive modifiche.

Art. 3.

1. Il docente tutor interno svolge le seguenti funzioni:
 - elabora, insieme al tutor esterno, il percorso formativo personalizzato sottoscritto dalle parti coinvolte (scuola, struttura ospitante, studente/soggetti esercenti la potestà genitoriale);
 - assiste e guida lo studente nei percorsi di alternanza e ne verifica, in collaborazione con il tutor esterno, il corretto svolgimento;
 - gestisce le relazioni con il contesto in cui si sviluppa l'esperienza di alternanza scuola lavoro, rapportandosi con il tutor esterno;

- monitora le attività e affronta le eventuali criticità che dovessero emergere dalle stesse;
- valuta, comunica e valorizza gli obiettivi raggiunti e le competenze progressivamente sviluppate dallo studente;
- promuove l'attività di valutazione sull'efficacia e la coerenza del percorso di alternanza, da parte dello studente coinvolto;
- informa gli organi scolastici preposti (Dirigente Scolastico, Dipartimenti, Collegio dei docenti, Comitato Tecnico Scientifico/Comitato Scientifico) ed aggiorna il Consiglio di classe sullo svolgimento dei percorsi, anche ai fini dell'eventuale riallineamento della classe;
- assiste il Dirigente Scolastico nella redazione della scheda di valutazione sulle strutture con le quali sono state stipulate le convenzioni per le attività di alternanza, evidenziandone il potenziale formativo e le eventuali difficoltà incontrate nella collaborazione.

2. Il tutor formativo esterno svolge le seguenti funzioni:

- collabora con il tutor interno alla progettazione, organizzazione e valutazione dell'esperienza di alternanza;
- favorisce l'inserimento dello studente nel contesto operativo, lo affianca e lo assiste nel percorso;
- garantisce l'informazione/formazione dello/i studente/i sui rischi specifici aziendali, nel rispetto delle procedure interne;
- pianifica ed organizza le attività in base al progetto formativo, coordinandosi anche con altre figure professionali presenti nella struttura ospitante;
- coinvolge lo studente nel processo di valutazione dell'esperienza;
- fornisce all'istituzione scolastica gli elementi concordati per valutare le attività dello studente e l'efficacia del processo formativo.

3. Le due figure dei tutor condividono i seguenti compiti:

- predisposizione del percorso formativo personalizzato, anche con riguardo alla disciplina della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. In particolare, il docente tutor interno dovrà collaborare col tutor formativo esterno al fine dell'individuazione delle attività richieste dal progetto formativo e delle misure di prevenzione necessarie alla tutela dello studente;
- controllo della frequenza e dell'attuazione del percorso formativo personalizzato;
- raccordo tra le esperienze formative in aula e quella in contesto lavorativo;
- elaborazione di un report sull'esperienza svolta e sulle acquisizioni di ciascun allievo, che concorre alla valutazione e alla certificazione delle competenze da parte del Consiglio di classe;
- verifica del rispetto da parte dello studente degli obblighi propri di ciascun lavoratore di cui all'art. 20 D. Lgs. 81/2008. In particolare la violazione da parte dello studente degli obblighi richiamati dalla norma citata e dal percorso formativo saranno segnalati dal tutor formativo esterno al docente tutor interno affinché quest'ultimo possa attivare le azioni necessarie.

Art. 4

Durante lo svolgimento del percorso in alternanza scuola lavoro il/i beneficiario/i del percorso è tenuto/sono tenuti a:

- svolgere le attività previste dal percorso formativo personalizzato;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, nonché tutte le disposizioni, istruzioni, prescrizioni, regolamenti interni, previsti a tale scopo;
- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dell'attività formativa in contesto lavorativo;
- seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- rispettare gli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008, art. 20.

Art. 5

- 1) L'istituzione scolastica assicura il/i beneficiario/i del percorso in alternanza scuola lavoro contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento del

percorso il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dal soggetto promotore) e, contestualmente, al soggetto promotore.

- 2) Ai fini dell'applicazione dell'articolo 18 del D. Lgs. 81/2008 il soggetto promotore si fa carico dei seguenti obblighi:
- tener conto delle capacità e delle condizioni della struttura ospitante, in rapporto alla salute e sicurezza degli studenti impegnati nelle attività di alternanza;
 - informare/formare lo studente in materia di norme relative a igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con particolare riguardo agli obblighi dello studente ex art. 20 D. Lgs. 81/2008;
 - designare un tutor interno che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia (es. RSPP);
 - Provvedere, ove dovesse occorrere, a tutti gli adempimenti necessari alla sorveglianza sanitaria dei destinatari del percorso, anche in collaborazione con le aziende ospitanti o con il proprio medico competente

Art. 6

Il soggetto ospitante si impegna a:

- a) garantire al beneficiario/ai beneficiari del percorso, per il tramite del tutor della struttura ospitante, l'assistenza e la formazione necessarie al buon esito dell'attività di alternanza, nonché la dichiarazione delle competenze acquisite nel contesto di lavoro;
- b) rispettare le norme antinfortunistiche e di igiene sul lavoro;
- c) consentire al tutor del soggetto promotore di contattare il beneficiario/i beneficiari del percorso e il tutor della struttura ospitante per verificare l'andamento della formazione in contesto lavorativo, per coordinare l'intero percorso formativo e per la stesura della relazione finale;
- d) informare il soggetto promotore di qualsiasi incidente accada al beneficiario/ai beneficiari;
- e) individuare il tutor esterno in un soggetto che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia (es. RSPP).

Art. 7

sede dell'attività di alternanza "in filiera" saranno

- 1) Protom Group spa, via vicinale S. Maria del Pianto CPN ed. 6
- 2) I.F.E.P. srl - Sant'Antimo (NA), via Appia snc - 80029

Art. 8

il periodo di effettuazione dei percorsi è previsto tra gennaio 2020 e agosto 2020

Art. 9

durata e articolazione del progetto:

- 1) n° 1 modulo " LA NOSTRA CASA DOMOTICA" da n° 120 ore di alternanza divise in:
 - n° 104 ore di tirocinio/stage divise in incontri giornalieri di 8 ore ciascuno per 5 giorni settimanali, comprensive delle 8 ore propedeutiche presso Protom Group spa
 - n° 16 ore di tirocinio/stage divise in incontri giornalieri di 8 ore ciascuno per presso I.F.E.P srl
- 2) n° 1 modulo " LA SIMULAZIONE CAD PER LA MECCANICA DI PRECISIONE" da n° 120 ore di alternanza divise in:
 - n° 104 ore di tirocinio/stage divise in incontri giornalieri di 8 ore ciascuno per 5 giorni settimanali, comprensive delle 8 ore propedeutiche presso Protom Group spa
 - n° 16 ore di tirocinio/stage divise in incontri giornalieri di 8 ore ciascuno per presso I.F.E.P srl

Art. 10

Per le attività di cui sopra l'azienda ospitante PROTOM GROUP SPA incarica:

- 1) TRIOLA CIRO - C.F.:TRLCRI94D21F839F In qualità di dipendente della azienda ospitante, quale tutor aziendale per n° 104 ore.
- 2) VOLPE SALVATORE - C.F.: VLPSVT95C23F839D In qualità di dipendente della azienda ospitante, quale tutor aziendale per n° 104 ore.

Per le attività di cui sopra l'azienda ospitante IFEP SRL incarica

- 1) ARABIA MARIATERESA - C.F.: RBAMTR01A57E054T In qualità di dipendente della azienda ospitante, quale tutor aziendale per n° 16 ore.
- 2) IORIO VINCENZO - CF: RIONZE89D07F839L In qualità di dipendente della azienda ospitante, quale tutor aziendale per n° 16 ore.

Art. 11

Per le attività di cui sopra vengono riconosciuti da parte del soggetto promotore ai soggetti ospitanti i compensi previsti per il tutor designato dalla struttura ospitante così come stabiliti dalla scheda finanziaria della proposta progettuale, ovverosia euro 30,00/ora per un totale di euro 6.240,00 (SEIMILADUECENTIQUARANTA/00) all'azienda PROTOM GROUP SPA e per un totale di euro 960,00 (NOVECENLOSESSANTA/00) all'azienda IFEP SRL

Potranno essere inoltre riconosciuti, ove fossero compatibili con la gestione e con l'ammissibilità della spesa, contributi per materiale di consumo e didattico.

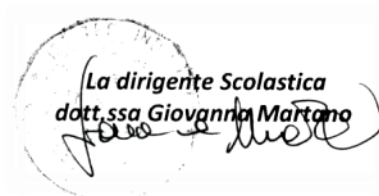
Le ore retribuibili al tutor designato dall'azienda ospitante saranno solo quelle che risulteranno dai registri firme. Nessuna altra ora può essere ammissibile alla spesa se non così documentata.

I compensi di cui sopra sono comprensivi di ogni onere, tributo e/o contributo.

Art. 12

La presente convenzione ha decorrenza dalla data di sottoscrizione e assume definizione in seguito all'autorizzazione/finanziamento della proposta progettuale presentata dal soggetto promotore fino al termine dell'espletamento di tutte le ore di esperienza di lavoro e formazione presso i Soggetti Ospitanti.

la Dirigente Scolastica ITI Augusto Righi



La dirigente Scolastica
dott.ssa Giovanna Martano

Il Legale Rappresentante PROTOM GROUP SPA



PROTOM GROUP S.p.A.
Foro Buonaparte n°70
20121 MILANO
P.IVA 06477661216

Il Legale Rappresentante IFEP SRL



IFEP s.r.l.
SERVIZI ICT & FORMAZIONE
Lavoro e Firma
Via Appia, presso
Centro Commerciale "Il Molino"
3° Piano 80029 Sant'Antimo (NA)
P.IVA 05887401213